

## チームビルディング研修カリキュラム(例)

	項目	内容と進め方
4 時 間	<p>■ オリエンテーション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修の狙いとカリキュラム説明</li> <li>・受講者自己紹介「リーダーとしての強み・弱み」</li> </ul> <p>1. チームビルディング体験学習</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「タワーづくり」</li> <li>・タワー製作</li> <li>・振り返り(チームの動きと各自の動き)</li> </ul> <p>2. 強いチームづくりにおいて必要なこと</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・単なるグループから機能するチームへ</li> <li>・グループとチームの違い</li> <li>・リーダーとは</li> <li>・強いチームをつくるためにリーダーに求められていること</li> </ul> <p>3. チームビジョンの共有化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジョンとは何か</li> <li>・ビジョン策定のステップとポイント</li> <li>・ビジョンの伝達とリーダーの行動</li> </ul> <p>4. チームビジョンミーティングの実践</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・チームビジョンミーティングのシミュレーション(グループ代表者発表と振り返り)</li> </ul> <p>5. 質疑応答とまとめ</p>	<p>研修の狙いを学び、内容を理解し、主体的に取り組むよう促す。</p> <p>1. ゲームを通して「チームワーク」を体験し、振り返ることで、各自の役割や、リーダーに求められていることは何かということを改めて考える。併せて個人ではなくチームで物事を進めるためのポイントを理解する。</p> <p>2. グループ討議を通して、グループとチームの違いやリーダー像を明確にし、リーダーとしてなすべきことを具現化する。</p> <p>3. チームを強くし、目標達成に導くビジョン策定のポイントと、チームへの浸透の仕方を学ぶ。</p> <p>4. ロールプレイングを通して、チームのゴールを明確にし、チームメンバーが1丸となって目標に取り組める強いチームをつくる</p>